

Notulen vergadering medezeggenschapsraad

Datum: Maandag 14 maart 2022

Aanwezig: Phillip Mes, Mark Verhees, Stijn Scheepers, Dennis Gremmen en Joris Vliegenberg

Afwezig: Paddy Traa

Te gast: Maarten Jacobs

Voorzitter: Phillip Mes

Notulant: Joris Vliegenberg

| |
|---|
| <p>1. <u>Opening</u> Welkom iedereen.</p> |
| <p>2. <u>Notulen vorige vergadering/actielijst</u> Notulen van de vorige vergadering zijn goedgekeurd.</p> |
| <p>3. <u>Ingekomen stukken/Mededelingen/Terugkoppeling OR - GMR:</u> Geen ingekomen stukken, mededelingen of terugkoppelingen.</p> |
| <p>4. <u>Planning extra vrije dagen 2022/2023</u> De directie heeft een voorstel gedaan om de extra vrije dagen voor schooljaar 2022/2023 in te plannen. De oudergeleding van de MR gaat akkoord met het voorstel. Deze planning komt wordt zo spoedig mogelijk gedeeld met de ouders in de weekbrief.</p> |
| <p>5. <u>SOP actualiseren</u> Wordt op de MR-vergadering van 16 mei a.s. behandeld.</p> |
| <p>6. <u>Werkverdelingsplan</u> De directie heeft een procedure voorgesteld om te komen tot een aanpassing/herijking van het werkverdelingsplan:</p> <p><u>Voorgestelde procedure:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• De leerkrachten van de MR nemen het initiatief om een afvaardiging vanuit het team samen te stellen.• De directeur belegt een aantal sessies waarin bovenstaande issues besproken worden.• De directeur stelt op basis van de sessies een aangepast werkverdelingsplan op.• Het aangepaste werkverdelingsplan wordt voorgelegd aan de (P)MR.• (P)MR stemt in na draagvlakmeting in team. <p>De personeelsgeleding van de MR gaat akkoord met de voorgestelde procedure.</p> |
| <p>7. <u>Voortgang diagnose traject</u> Het proces om een diagnose van 't Hout te maken loopt. Er wordt gekeken naar de stand van zaken op de gebieden van onderwijskunde, organisatie en bedrijfsvoering. Hiervandaan worden een heldere visie en een herkenbaar onderwijsconcept ontwikkeld. Eind april 2022 worden er nieuwe afspraken gemaakt voor het vervolg.</p> |
| <p>8. <u>Vooruitblik naar 2022/2023</u> De huidige formatie-inzet is niet te handhaven. Dit zal leiden tot een tekort in 2023-2024. Er wordt een plan gemaakt om hiermee om te gaan. Hierbij wordt er gekeken naar het aantal groepen en de samenstelling hiervan. De MR geeft als advies mee om niet alleen te kijken naar de bedrijfsvoering, maar ook de kwaliteit van het onderwijs als belangrijk uitgangspunt te nemen.</p> |

9. Huisvesting

Binnen de toekomstige huisvesting liggen nog grote vraagstukken. Deze zijn ook gerelateerd aan het leerlingenaantal van school. De huidige staat van locatie 9 baart de MR grote zorgen. We adviseren met klem om de urgente zaken zo spoedig mogelijke geregeld te hebben. De MR zal het bestuur verzoeken een deadline te stellen voor de uit te voeren werkzaamheden.

10. Rondvraag

Geen vragen.