

## Notulen vergadering medezeggenschapsraad

**Datum:** Maandag 16 januari 2023

**Aanwezig:** Ewoud Heijman, Stijn Scheepers, Félix van Pareren, Erica Jansen, Phillip Mes

**Afwezig:** Joris Vliegenberg

**Te gast:** Maarten Jacobs

---

**Voorzitter:** Ewoud Heijman

**Notulant:** Félix van Pareren

<p><b>1. <u>Opening</u></b> Welkom iedereen.</p> <p>Joris afwezig. Moet hier vervanging voor komen? PMR mag hiervoor een verzoek plaatsen. Maarten gaat dit verder met Joris bespreken.</p>	
<p><b>2. <u>Notulen vorige vergadering/actielijst</u></b> De notulen van de vorige keer zijn vastgesteld. Geen aanmerkingen.</p>	
<p><b>3. <u>Ingekomen stukken/Mededelingen/Terugkoppeling OR - GMR:</u></b> Geen ingekomen stukken.</p>	
<p><b>4. <u>Begroting 2023</u></b> Waar zijn de bezuinigingsmaatregelen/krimp in personeel te zien in de begroting? → Maarten gaat dit navragen. Er is gekeken naar formatievoorzet van volgend schooljaar → Hier wordt nauwelijks krimp in verwacht. De acties die vorig jaar zijn gemaakt omtrent formatie, kunnen volgend schooljaar technisch worden doorgezet. Onderwijskundig zijn er nog vragen.</p>	
<p><b>5. <u>Herschrijving visie</u></b> Uit de diagnose 'foto' kwam → team geeft aan dat visie niet duidelijk is. Deze moet helderder door een herformulering → Alle visiestukken zijn door Maarten opgehaald en bij elkaar gezet. Met het team is hier over gesproken → conclusie: het moet compacter → Dit heeft geleid tot het te bespreken document → Team heeft hier positief op gereageerd.</p> <p>Vragen vanuit MR: Hoe kijken wij als school naar digitalisering en de toekomst hiervan. Is dit een idee om hier in de visie meer naar toe te spitsen. Is er genoeg richtinggeving gedaan naar de toekomst? De missie wordt gemist. MR wil in volgende vergadering hier nog extra tijd voor maken. Er worden hierbij een aantal vragen voor geformuleerd.</p>	
<p><b>6. <u>Personeel verzuim</u></b></p>	

<p>OBS 't Hout heeft, na augustus 2022, een duidelijke minder verzuimpercentage in vergelijking tot OBSH.</p> <p>Er is geen duidelijk patroon te zien in 'lang verzuim' bij collega's, als bijvoorbeeld werkdruk.</p> <p>De formatie is voor 1 februari 'dicht'. Na 1 februari is groep 4 nog niet dicht. Dit is op dit moment een zorg.</p>	
<p><b>6. <u>Personeel mutaties</u></b></p> <p>Cindy is vertrokken en Eline gaat vertrekken op OBS 't Hout. Yvette versneld traject tot leerkrachtondersteuner.</p>	
<p><b>7. <u>Vakantierooster 22/23</u></b></p> <p>Studiedag 7 november verplaatsen naar maandag 6 november</p>	
<p><b>8. <u>Plaatsingsbeleid</u></b></p> <p>Plaatsingsbeleid is aangepast om duidelijkere grenzen aan te geven naar ouders toe. Om antwoord te geven op de vraag: Wanneer is een klas 'vol'? Hier moet een beleid op gevoerd worden. Inspectie verwacht dat er een duidelijk procedure beschreven staat, wanneer zij hierom vragen. Lieke (stichting) heeft akkoord gegeven op het plaatsingsbeleid.</p> <p>MR geeft als advies om plaatsingsbeleid duidelijk te communiceren met ouders. Bijvoorbeeld op website.</p>	
<p><b>9. <u>Huisvesting/nieuwbouw</u></b></p> <p>Prognose leerlingaantal van 550 is veranderd naar 600 leerlingen. Lieke is hiermee akkoord. Dit wordt gecommuniceerd met Anculus.</p> <p>De instandhouding van locatie 9 is een zorg.</p>	
<p><b>10. <u>Eindejaarsviering</u></b></p> <p>Zorg bij het team: Ouders die om religieuze reden niet mee doen met de eindejaarsviering.</p> <p>School probeert op een constructieve manier tekening te houden met de diversiteit in de populatie. Uit het bezoek aan de eindejaarsviering in de avond is dit ook gebleken. Deelnamepercentage is hoog, terwijl we deelname niet verplicht is. Er is in kaart gebracht hoeveel kinderen er niet bij de eindejaarsviering waren. Dit betreft 17 leerlingen.</p> <p>De eindejaarsviering moet nog worden geëvalueerd. Hierbij wordt de vraag gesteld of de school de eindjaarsviering als avondactiviteit wil continueren.</p>	
<p><b>11. <u>Burgerschap</u></b></p> <p>Uit opdracht van de inspectie is het als school de bedoeling om aandacht te schenken aan het thema 'burgerschap'. In het grote thema op school wordt de nadruk gelegd op burgerschap. Er wordt verwacht dat er reactie komt van ouders.</p>	

**12. Rondvraag**

*Hoe verloopt het surveilleer-rooster?* → Het team is op dit moment bezig met het schrijven van een nieuw plan. Wordt vervolgd.

Vraag aan GMR: Wat is de invloed van de directeur op een financieel resultaat? Wat is de gedachtegang hierover van de GMR?