

Notulen vergadering medezeggenschapsraad

Datum: Maandag, 26 juni, 2023

Aanwezig: Ewoud Heijman, Stijn Scheepers, Félix van Pareren, Erica Jansen, Phillip Mes,

Afwezig: Joris Vliegenberg, Dennis Gremmen

Te gast: Maarten Jacobs

Voorzitter: Ewoud Heijman

Notulant: Félix van Pareren

1. <u>Opening</u> Welkom iedereen.	
2. <u>Notulen vorige vergadering/actielijst</u> geen opmerkingen	
3. <u>Ingekomen stukken/Mededelingen/Terugkoppeling OR - GMR:</u>	
4. <u>Wijziging jaarkalender</u> Akkoord	
5. <u>Deelname trektocht groep 7</u> Reden trektocht → Initiatief vanuit MT en bovenbouw. Deelname onderzoeken (pilot). Datum 17, 18 en 19 september. Financiën vanuit school. Wellicht vanuit OR. Combinatiegroep 6/7 worden hier in meegenomen, mits ouders hier akkoord meegaan.	
6. <u>Bezoek inspectie</u> 3 juli bezoek van de inspectie. Inspectie bevroegd bestuur of zij zicht hebben op kwaliteit → vervolgens gaat inspectie zelf kijken bij scholen ter verificatie. Hier is voor 't Hout geen specifieke voorbereiding voor nodig.	
7. <u>Personele update</u> - Karlie vertrekt → School kan dit intern oplossen. Phonny gaat (tijdelijk) deze vacature opvullen. Wellicht dat deze vacature na de zomervakantie nog uitgezet kan worden. - Groep 4C, Mandy en Joris gaan hier werken. Zijn nog steeds aan het integreren → Deze vacature gaat Bibi (tijdelijk) invullen. - Iris (IB-er) is langdurig uitgevallen → immobiliteit kandidaat binnen	

<p>de stichting (Suzanne Verbakel). 3 dagen per week. - Vanuit formatieplan is er een vraag vanuit ouders. Wat is de reden dat ouders van groep 6 dezelfde leerkracht (Lars) krijgt in groep 7? → Didactisch zwakke groep, Lars blijkt een goede match en heeft aangegeven dat hij mee wil met deze groep. Hier zit geen bewust beleid op.</p>	
<p>8. <u>Tropenrooster</u></p> <p>Wat is de grens, wanneer wordt dit ingezet? → Maarten heeft navraag gedaan bij GGD. Hier zijn geen harde regels voor. Intern geen warmte protocol → wellicht een optie om deze te maken. intern en extern. Maarten neemt dit mee.</p>	
<p>9. <u>Samenwerking OR/klankbord</u></p> <p>OR heeft aangegeven dat zij ermee stoppen als OR tot een klankbord leidt. OR heeft moeite met nieuwe aanwas. → na de zomervakantie gaan zij proberen nieuwe leden werven.</p> <p>Rol van de OR onbekend → Doel: organiseren van evenementen. Klankbord? Mening? → Moet hier een nieuwe vorm in gevonden? Wellicht een optie om dit in samenwerking met leerkrachten te doen.</p> <p>SEC? goede ervaringen mee → wellicht taak voor OR om hier weer over na te denken.</p> <p>Ouderbetrokkenheid → School is nog steeds op zoek naar een vorm hoe we hier voldoende aandacht aan kunnen schenken.</p>	
<p>10. <u>Vacature MR</u></p> <p>Geen kandidaten binnengekomen voor de vacature → Is de manier van werven passend geweest? Actiepunt: MR en team gaan persoonlijk proberen ter werven. Mocht nodig wordt de vacature na de zomervakantie nog een keer geplaatst.</p>	
<p>11. <u>Rondvraag</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor volgend jaar een aantal belangrijke punten standaard laten terugkomen tijdens de MR vergadering. - Topic 'overblijven' voor volgend schooljaar belangrijk. - Geen toevoeging voor het amplitieteam vanuit OBS 't Hout → De vorm en tijd blijken niet helemaal passend te zijn → deze feedback hoort Christel te weten. - Data MR → zie jaarplanning. 	

--	--